

RAPORT DE ACTIVITATE 2018

Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități

Existăm ca să fim vocea care pledează pentru respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități la accesibilitate, justiție echitabilă, muncă, protecție socială, sănătate, educație și la o comunitate incluzivă.





Abrevieri: **CDPD** - Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități

Victor Zamă - Președinte al Consiliului de Administrare

Ludmila David - Membră a Consiliului de Administrare

Ștefan Oprea - Membru al Consiliului de Administrare

Gheorghe Stavet - Membru al Consiliului de cenzori

Elena Petrov - Membră a Consiliului de cenzori



Echipa CDPD

Vitalie Meșter - Director Executiv

Eugenia Clapaniuc - Contabilă-șef

Ion Cibotărică - Director de program advocacy și politici publice

Elena Stajila - Directoare de program apărarea drepturilor persoanelor cu dizabilități

Ion Bulicanu - Director de program abilitare economică și angajare asistată

Adela Gonciar - Directoare de program participarea la viața politică și publică a persoanelor cu dizabilități

Olga Cenușa - Directoare de Proiect

Ana Cibotărică - Consilieră ghidare în carieră

Iuliana Bulicanu - Consilieră ghidare în carieră

Cătălina Mihailiuc - Coordonatoare relații cu publicul

Marina Meșter - Juristă

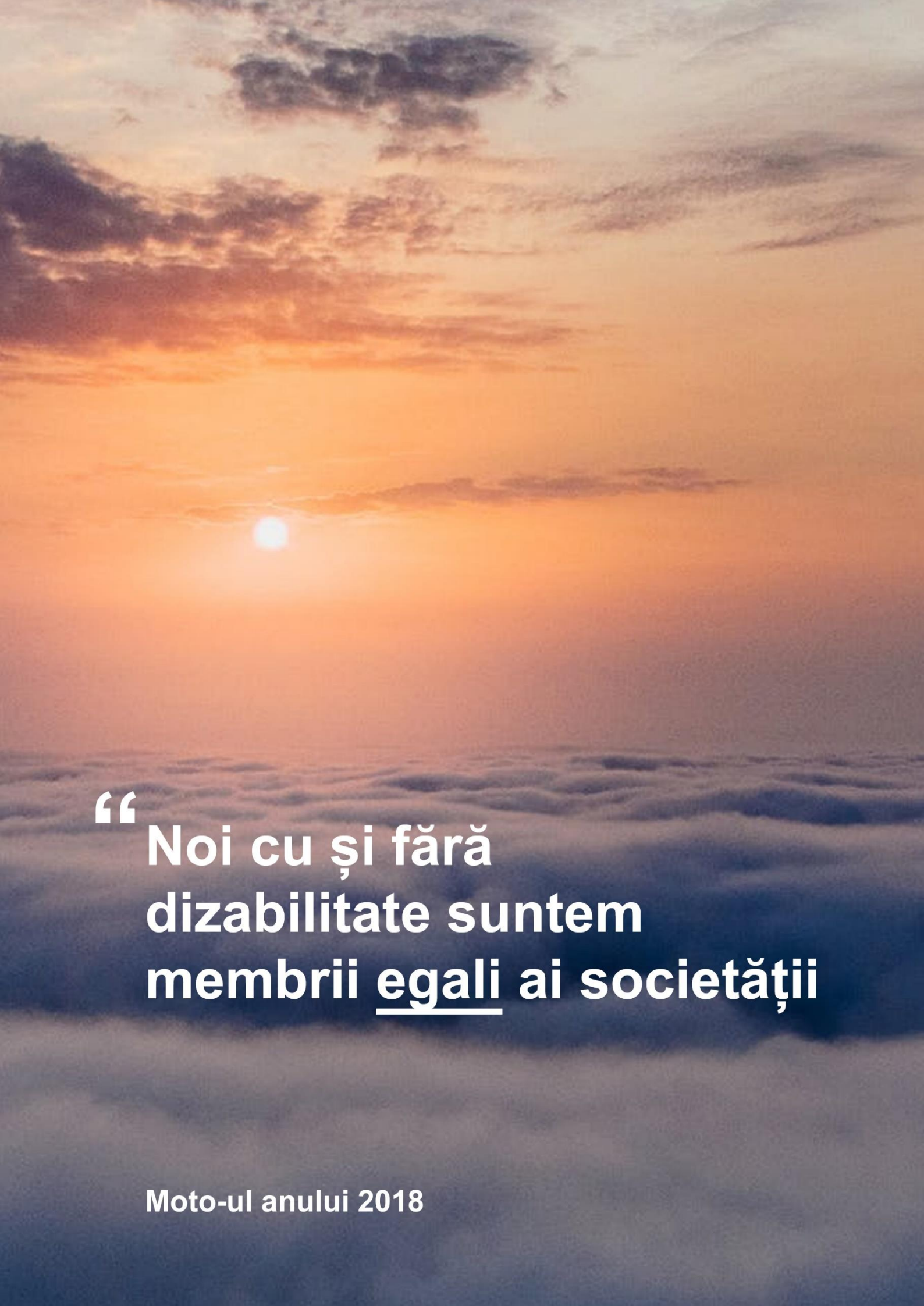
Gheorghe Bosii - Jurist

Mariana Andrușoi - promotor local Ceadâr-Lunga

Adrian Afteni - promotor local Ungheni

Ivan Petcoglo - Promotor local Comrat

Diana Matachi- promotor local Fălești.

A full-page background image showing a sunset or sunrise. The sun is a bright white circle in the center, surrounded by a large, glowing orange and yellow halo. The sky is filled with soft, wispy clouds in shades of orange, yellow, and light blue. Below the sun, there is a thick layer of white, fluffy clouds that stretch across the horizon.

**“ Noi cu și fără
dizabilitate suntem
membrii egali ai societății**

Moto-ul anului 2018



În anul 2018-echipa CDPD s-a remarcat prin mai multe procese de litigare strategică și campanii de advocacy realizate cu succes, producând astfel schimbări pozitive a calității vieții a mai multor oameni.

Vă invităm să cunoașteți activitatea Centrului pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități în raportul de activitate care urmează.

Cu drag, Vitalie Meșter, director executiv CDPD



DESPRE NOI



Organizația a fost fondată pe data de 14 iulie 2006, cu denumirea Centrul de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități (CAJPD).

Prin decizia Nr. 87 din 8 august 2018 a Agenției Servicii Publice a Republicii Moldova, denumirea organizației a fost schimbată în Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (CDPD)

Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități este o asociație obștească, care mai mult de un deceniu, urmărește producerea unor schimbări pozitive în viața persoanelor cu dizabilități și a societății din Republica Moldova, pentru ca împreună să ne bucurăm de exercitarea drepturilor și libertăților noastre în mod echitabil și cu respect.

Viziunea asociației se cuprinde în angajamentul nostru de a contribui la crearea unei societăți incluzive în care toți bărbații și toate femeile, băieții și fetele cu dizabilități din Republica Moldova, fără discriminare, pentru ca să se bucure de respect pentru demnitatea lor umană.

Misiunea noastră este de a promova și proteja drepturile persoanelor cu dizabilități, fără deosebire de rasă, culoare, naționalitate, origine etnică, limbă, religie sau convingeri, gen, sex, vârstă, opinie, apartenență politică sau orice alt criteriu similar, de a favoriza incluziunea socială și împlinirea lor spirituală prin acțiuni de monitorizare, advocacy și programe de dezvoltare a potențialului lor.

Obiectivele strategice

- Facilitarea ajustării graduale a legislației naționale și a politicilor publice la prevederile Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități;
- Apărarea drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- Abilitarea economică a persoanelor cu dizabilități;
- Participarea la viața politică și publică a persoanelor cu dizabilități.

Fiind o echipă implicată în atingerea viziunii și misiunii organizației, am stabilit un set de valori pe care le punem la baza acțiunilor noastre.

1. Dragostea față de semenii. Cea mai importantă chemare este de a prețui oamenii.
2. Integritate, consecvență, onestitate, corectitudine și transparență- evaluate prin acuratețea acțiunilor noastre.
3. Excelență. Suntem dedicați celor mai înalte standarde profesionale.
4. Prețuim echilibrul dintre familie, viața personală și viața profesională.
5. Egalitate de șanse. Contribuim la participarea deplină în viața publică a fiecărei persoane cu dizabilități.



Domeniile de expertiză:

- Advocacy pentru promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.
- Litigare strategică pentru apărarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.
- Monitorizarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități.
- Analiza politicilor publice în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități prin prisma standardelor internaționale în domeniul drepturilor omului.
- Participarea la viața politică și publică a persoanelor cu dizabilități.
- Accesibilitate fizică și informațională conform conceptului designului universal.
- Protecția împotriva discriminării persoanelor cu dizabilități.





Servicii:

- Asistență juridică primară și calificată.
- Suport în angajarea persoanelor cu dizabilități.
- Lecții publice în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități.
- Formarea de formatori în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități.
- Consultanță în elaborarea politicilor organizaționale interne.
- Elaborarea și consultarea politicilor publice în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități în conformitate cu standardele internaționale în domeniul drepturilor omului.
- Elaborarea Rapoartelor alternative de monitorizare privind respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.
- Consultanță în acomodarea locurilor de muncă și a spațiilor publice, conform conceptului designului universal.
- *Instruiri:* privind standardele în domeniul nediscriminării persoanelor cu dizabilități; standardele internaționale în domeniul drepturilor omului inclusiv a drepturilor specifice persoanelor cu dizabilități; în domeniul angajării asistate; privind standardele internaționale în domeniul accesibilității și a designului universal; domeniul acordării asistenței juridice primare și calificate pentru persoane cu dizabilități; în domeniul participării civice și dezvoltării liderismului în rândul persoanelor cu dizabilități.



PROIECT

Creșterea gradului de implicare a persoanelor cu dizabilități în procesul de politici publice



01.10.2014 – 31.03.2018

Buget total: 1 190 759,93 MDL

Dintre care 01.01.2018 – 31.03.2018

Buget: 241 381,59 MDL

Scopul: Creșterea capacităților OSC-urilor din domeniul dizabilității de a influența politicile publice și de a reprezenta interesele constituenților în relațiile cu autoritățile publice locale la nivel central și local.



Obiectivele Proiectului:

- Consolidarea capacităților OSC-urilor din domeniul dizabilității în organizarea campaniilor de advocacy, implicarea în procesele politicilor publice și mobilizarea constituenților;
- Consolidarea capacităților CAJPD în planificarea organizațională și diversificarea resurselor financiare.

Grupul țintă, beneficiari:

Persoane cu dizabilități, părinți ai persoanelor cu dizabilități, OSC-uri ale persoanelor cu dizabilități.

Activități:

Instruirea organizațiilor OSC în promovarea și mobilizarea constituenților;

Coaching în advocacy pentru OSC-uri din domeniul dizabilității la nivel local;

Implementarea campaniilor de advocacy de către OSC-urile partenere:

- Mese rotunde la nivel local “Respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități de a participa la viața politică și publică”;
- Ședințe de lucru cu coordonatorii campaniilor de advocacy la nivel local;





Monitorizarea implementării Acordului de Asociere Moldova-UE la nivel local privind angajamentele în domeniul dizabilității:

- Elaborarea Raportului de monitorizare a implementării Acordului de Asociere Moldova-UE la nivel local privind angajamentele în domeniul dizabilității;
- Conferința de presă pentru prezentarea Raportului de monitorizare a implementării Acordului de Asociere Moldova-UE la nivel local privind angajamentele în domeniul dizabilității.

Elaborarea studiului “Identificarea barierelor și lacunelor în procesul de contractare de către stat a serviciilor furnizate de OSC-uri”:

- Focus-grupuri;
- Interviuri aprofundate cu reprezentanții Ministerului Sănătății Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Educației, OSC-urilor acreditate și OSC-urilor contractate;
- Chestionare întocmite cu participarea reprezentanților OSC-urilor din domeniu și autorităților publice.

Campanie de informare despre problematica contractării sociale a OSC-urilor pentru prestarea serviciilor sociale;

Conferința Națională privind prezentarea Studiului “Identificarea barierelor și lacunelor în procesul de contractare de către stat a serviciilor furnizate de OSC-uri” precum și a recomandărilor de îmbunătățire a legislației în domeniu;

Elaborarea recomandărilor privind îmbunătățirea cadrului normativ de reglementare a domeniului contractării sociale de către autoritățile publice a OSC-urilor;

Elaborarea strategiei CAJPD pentru anii 2016-2018;

Revizuirea politicii de personal a CAJPD din perspectiva evaluării performanțelor angajaților, motivației și evitării conflictului de interese.

Rezultate:

- OSC-urile se implică în realizarea campaniilor de advocacy precum și în mobilizarea constituenților pentru participarea acestora la procesele decizionale la nivel local;
- 9 OSC-uri implicate în programul de coaching;
- Beneficiarii OSC –urilor, din cadrul programului de coaching, participă la inițierea / elaborarea / implementarea / monitorizarea a 9 politici de importanță națională/ regională;

- Raportul de monitorizare a implementării Acordului de Asociere Moldova-UE la nivel local privind angajamentele în domeniul dizabilității elaborat;
- Studiul “Identificarea barierelor și lacunelor în procesul de contractare de către stat a serviciilor furnizate de OSC-uri” elaborat;
- Recomandările privind îmbunătățirea cadrului normativ de reglementare a domeniului contractării sociale elaborate și transmise autorităților publice;
- Strategia CAJPD pentru anii 2016-2018 elaborată;
- 10 apariții mas-media despre activitățile realizate în cadrul proiectului;
- Politica salarială CAJPD elaborată.



Proiectul “Creșterea gradului de implicare a persoanelor cu dizabilități în procesele politicilor publice” a fost implementat de CDPD, cu sprijinul Agenției SUA pentru Dezvoltare Internațională (USAID) și al FHI-360.

PROIECT

Sprijinirea asistenței juridice primare accesibilă pentru persoane cu dizabilități din regiunile Moldovei



Consiliul Național
pentru Asistență Juridică
Garantată de Stat



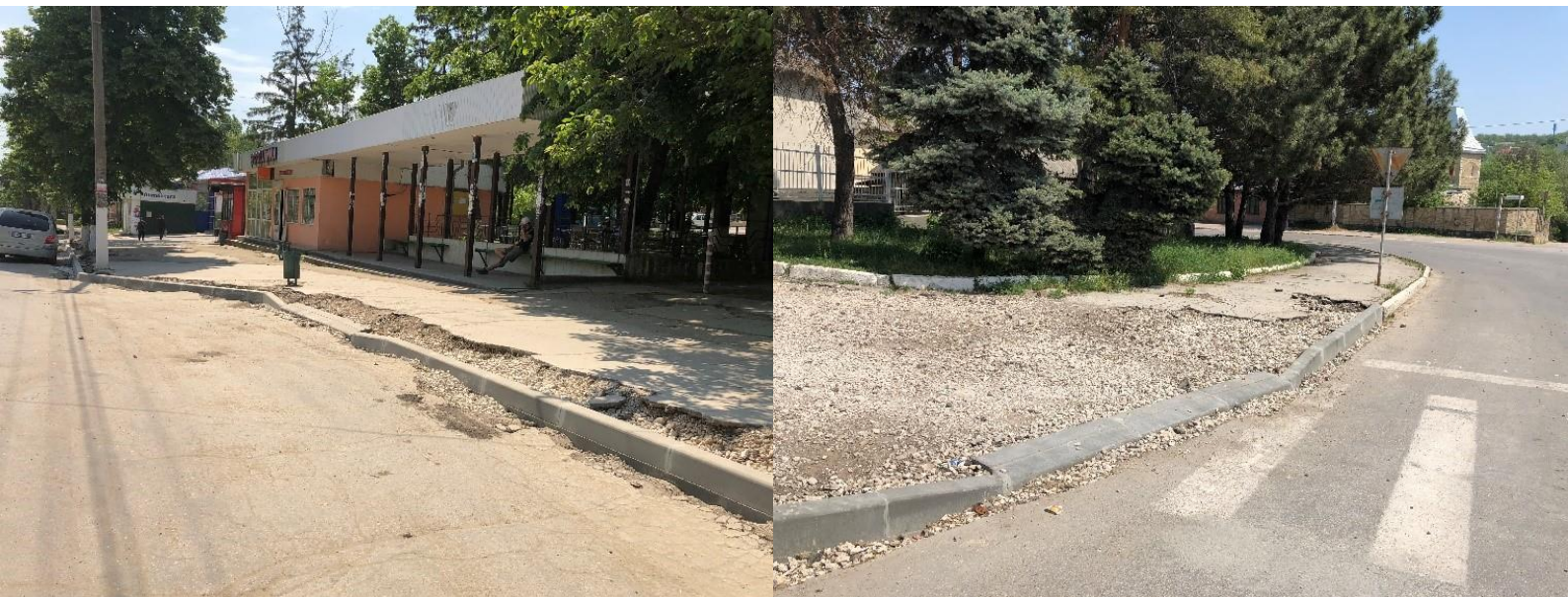
01.06.2017 – 31.05.2018

Buget total: 891 009,77 MDL

Dintre care 01.01.2018 – 31.05.2018

Bugetul: 333 474,14 MDL

Scopul proiectului: Dezvoltarea serviciului gratuit de asistență juridică primară în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități.



Obiectivele proiectului:

- Abilitarea a 15 promotori locali – persoanele cu dizabilități, părinți ai persoanelor cu dizabilități, reprezentanți ai ONG-urilor (dintre care cel puțin 10 femei) și 20 de parajuriști în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- Promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități prin acordarea asistenței juridice primare gratuite în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și desfășurarea de activități de advocacy.



Grup țintă (beneficiarii):

- persoanele cu dizabilități (cu mobilitate redusă, vedere, auz, intelectuale și psihosociale etc.) care vor beneficia de asistență juridică primară gratuită în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități, oferită de promotorii locali și parajuriști;
- 15 persoane cu dizabilități, părinți ai persoanelor cu dizabilități, reprezentanți ai ONG-urilor (inclusiv cel puțin 10 femei), care vor fi instruiți în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și advocacy. Ei își vor spori cunoștințele și experiența în promovarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități. Implicarea persoanelor cu dizabilități la nivel local va spori încrederea comunității față de acestea; va contribui la sporirea încrederii în propriile forțe, precum și la creșterea potențialului lor de ocupare post-proiect;
- 20 parajuriști, care vor beneficia și de activitățile proiectului. În timpul proiectului, aceștia vor fi instruiți în acordarea asistenței juridice în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități.



Activități:

1. Instruirea “Promovarea și apărarea drepturilor persoanelor cu dizabilități”;
2. Coaching pentru parajuriști și promotori locali;
3. Reuniuni de lucru la nivel regional;
4. Informarea comunității;
 - 4.1. Campanii publice de informare “Asistență juridică pentru persoane cu dizabilități”;
 - 4.2. Informarea membrilor comunității cu privire la drepturile persoanelor cu dizabilități;
 - 4.3. Conferința Națională “Prezentarea rezultatelor proiectului”;
5. Asistență juridică primară gratuită;
6. Advocacy la nivel local.





Rezultate atinse:

- 20 de parajuriști și 15 promotori locali abilitați în promovarea și apărarea drepturilor cu dizabilități la nivel local;
- 560 ore de coaching în acordarea asistenței juridice primare gratuite în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități acordare pentru parajuriști și promotori locali;
- 10 mese rotunde realizate cu participarea reprezentanților APL în vederea desiminării problemelor existente privind drepturile persoanelor cu dizabilități la nivel local precum și a soluțiilor pentru a le rezolva;
- 21 lecții publice privind drepturile persoanelor cu dizabilități cu participarea reprezentanților APL și a persoanelor cu dizabilități realizate în 15 localități a RM;
- 1105 persoane cu dizabilități din 35 localități a RM au beneficiat de asistență juridică primară în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- 20 campanii de advocacy realizate la nivel local;
- 4. persoane cu dizabilități, promotori locali, în cadrul proiectului au fost angajate de către CAJPD în calitate de reprezentanți CAJPD la nivel local Comrat, Ceadâr Lunga, Ungheni, Fălești.

Proiectul „Sprijinirea asistenței juridice primare accesibile pentru persoane cu dizabilități din regiunile Moldovei”, a fost implementat de AO CDPD în parteneriat cu CNAJGS. Proiectul a fost finanțat de UK aid cu suportul Guvernului Marii Britanii.

PROIECT

Oportunități mai bune de angajare în câmpul muncii pentru persoane cu dizabilități din Moldova.



01.01.2018-31.12.2018

Buget: 878 955 MDL

Scopul: Facilitarea procesului de angajare în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități din Chișinău și alte regiuni ale țării.



Obiectivele proiectului:

- Creșterea capacității de angajare a persoanelor cu dizabilități, în special a celor cu deficiențe vizuale și de auz, prin dezvoltarea competențelor lor personale și profesionale;
- Pregătirea participanților pentru etapa de angajare;
- Asistența persoanelor cu dizabilități din regiunile Moldovei pentru a lansa întreprinderile mici ca oportunități de angajare independentă (realizată în parteneriat cu AO Pro-Business Nord).

Grupul țintă: Persoane cu dizabilități și membrii familiilor acestora, părinții copiilor cu dizabilități, angajatorii.





Activități:

- Identificarea și înregistrarea persoanelor cu dizabilități care caută un loc de muncă;
- Realizarea training-urilor pentru dezvoltarea competențelor de angajare în câmpul muncii ale participanților proiectului;
- Coaching pentru participanți proiectului în dezvoltarea competențelor de angajare pe piața liberă a muncii și auto-angajare;
- Monitorizarea și evaluarea procesului de învățare și pregătirea participanților pentru angajarea în câmpul muncii;
- Pregătirea participanților pentru etapa de angajare;
- Identificarea companiilor care sunt deschise pentru angajarea persoanelor cu dizabilități;
- Contactarea angajatorilor și negocierea cu aceștia privind crearea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități;
- Furnizarea informației despre locurile de muncă vacante pentru participanții care au solicitat asistență în angajare;
- Vizitarea companiilor, împreună cu participanții proiectului, pentru documentarea și testarea locurilor de muncă;
- Oferirea serviciului de angajare asistată pentru persoanele cu dizabilități.
- Asistarea participanților în procesul de învățare a operațiunilor de lucru la postul de muncă;
- Monitorizarea participanților proiectului la locul de muncă;
- Asistarea persoanelor cu dizabilități în identificarea unui loc de muncă prin ucenicie sau stagii de practică;
- Inițierea participanților în domeniul lansării și gestionării de mici afaceri ca formă de auto-angajare.
- Oferirea instruirii suplimentare pentru participanții motivați de a studia instrumentele de afaceri pe platforma de învățare administrată de Pro-Business Nord;
- Identificarea și selectarea, în parteneriat cu Pro-Business Nord, a proiectelor de afaceri eligibile pentru oferirea sprijinului financiar;
- Monitorizarea și evaluarea dezvoltării afacerii de către participanții proiectului.



Rezultate:

- 66 de beneficiari au competențele necesare și sunt pregătiți pentru angajare;
- 27 de beneficiari angajați în câmpul muncii;
- Întreprinzătorii persoane cu dizabilități sunt pregătiți și motivați pentru a începe afaceri;
- 1 afacere în domeniul ciupercilor a fost dezvoltată și extinsă.

Proiectul “ Oportunități mai bune pentru angajarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități ” a fost implementat cu sprijinul World Jewish Relief Marea Britanie.

PROIECT

Chișinăul accesibil pentru toți



01 iunie 2017 – 15 iunie 2018

Buget total: 598 000 MDL

Dintre care 01.01.2018 – 15.06.2018

Buget: 245 406 MDL

Scopul:

Sporirea gradului de participare a cetățenilor și creșterea responsabilității autorităților privind respectarea cerințelor "design universal" la amenajarea obiectelor din spațiul public a mun. Chișinău



Obiectivele proiectului:

- Mobilizarea și informarea comunității și a opiniei publice în ceea ce privește accesibilitatea spațiului public din mun. Chișinău;
- Participarea cetățenilor (utilizatorilor) din mun. Chișinău (inclusiv a persoanelor cu dizabilități) la monitorizarea lucrărilor și la discutarea a cel puțin 10 proiecte ale obiectelor spațiului public din mun. Chișinău;
- Responsabilizarea autorităților, prin utilizarea mecanismelor legale pentru punere în aplicarea a legislației, pentru accesibilizarea a cel puțin 10 obiecte ale spațiului public din mun. Chișinău.



Grupul țintă:

Beneficiarii direcți ai proiectului sunt persoanele cu dizabilități (circa 5% din locuitorii municipiului Chișinău), părinții cu copii mici (circa 10% din locuitori), persoanele în etate cu probleme cronice de sănătate (circa 11% din locuitorii municipiului), cicliști și utilizatori de role, scutere etc.

Beneficiarii indirecti: Beneficiarii indirecti sunt toți locuitorii orașului care vor beneficia de adaptarea spațiului public după principiile "designului universal".

Activități:

Obiectivul 1. Mobilizarea și informarea comunității și a opiniei publice în ceea ce privește accesibilitatea spațiului public din mun. Chișinău.

- Consolidarea coaliției OSC, grupurilor interesate și a utilizatorilor.
- Informarea și sensibilizarea comunității.
- Ateliere practice de accesibilitate.

Obiectivul 2. Participarea locuitorilor din mun. Chișinău (inclusiv a persoanelor cu dizabilități) la monitorizarea lucrărilor și la discutarea a cel puțin 10 proiecte ale obiectelor spațiului public din mun. Chișinău.

- Monitorizarea obiectelor spațiului public aflate în construcție.
- "Ședințe cu utilizatorii".
- Participarea la ședințele de audieri publice, consultare publică a proiectelor de acte normative, întâlniri cu factorii de decizie.

Obiectivul 3. Responsabilizarea autorităților publice, prin utilizarea mecanismelor legale pentru punere în aplicare a legislației în vederea accesibilizării a cel puțin 10 obiecte ale spațiului public din mun. Chișinău.

- Utilizarea mecanismelor juridice
- Elaborarea raportului final de monitorizare. Diseminarea concluziilor și recomandărilor.





Rezultate:

- Consolidarea Coaliției "Chișinăul accesibil pentru toți" nucleul căreia este format din 5 ONG-uri/grupuri de inițiativă cu interese comune, ce reprezintă: persoanele în etate, părinții cu copii mici, persoanele cu dizabilități senzoriale și locomotorii etc.
- 9 ONG-uri din diferite domenii ce susțin activitatea Coaliției "Chișinăul accesibil pentru toți", au fost implicate în activitățile proiectului;
- 25 de apariții în mass- media națională, despre activitățile proiectului;
- Locuitorii mun. Chișinău sunt informați/sensibilizați. Postările pe pagina de Facebook "Chișinăul accesibil pentru toți" au fost vizualizate de peste 2000 de utilizatori;
- Funcționarii din Primăria mun. Chișinău și specialiștii din domeniu sunt sensibilizați referitor la necesitatea respectării cerințelor de accesibilitate;
- 11 obiecte ale spațiului public au fost monitorizate de echipa proiectului în ceea ce privește respectarea cerințelor de accesibilitate;
- În cazul a 8 obiecte a spațiului public monitorizate, propunerile noastre de accesibilizare au fost acceptate integral sau parțial;



- 7 "ședințe cu utilizatorii" realizate;
- 5 "întâlniri cu factori de decizie" realizate;
- Emiterea dispoziției de către Primarul general interimar privind elaborarea Planului de acțiuni, în termen de trei luni, pentru asigurarea accesibilității persoanelor cu dizabilități în spațiile publice ale orașului Chișinău. Subdiviziunile Primăriei responsabile de elaborarea Planului sunt Direcția generală transport public și căi de comunicație, Direcția generală locativ-comunală și amenajare și Întreprinderea Municipală. "Asociația de gospodărire a spațiilor verzi";
- Semnarea acordului de cooperare dintre Coaliția "Chișinăul accesibil pentru toți" și Primăria mun. Chișinău care include Planul de acțiuni a Primăriei pentru anii 2018-2019, privind accesibilizarea municipiului;
- În rezultatul activității parteneriatului "Chișinăul accesibil pentru toți", în bugetul municipal Chișinău cu destinație specială au fost prevăzuți circa 4 milioane de lei pentru accesibilizarea spațiului public și a clădirilor publice aflate la balanța Primăriei;
- În cazul a 9 obiective a spațiului public au fost aplicate mecanisme juridice de responsabilizare;
- 2 propuneri de modificare și completare a legislației naționale în domeniul accesibilității elaborate și înaintate către Guvernul RM.

Proiectul „Chișinăul- accesibil pentru toți”, a fost realizat de Centrul de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități în parteneriat cu Asociația Motivație din Moldova și Centrul Media pentru Tineri, cu suportul financiar al Fundației Soros Moldova și co-finanțat de IM Swedish Development Partner.

PROIECT

Dezvoltarea serviciilor comunitare în raioanele Rîbnița și Camenca a Republicii Moldova

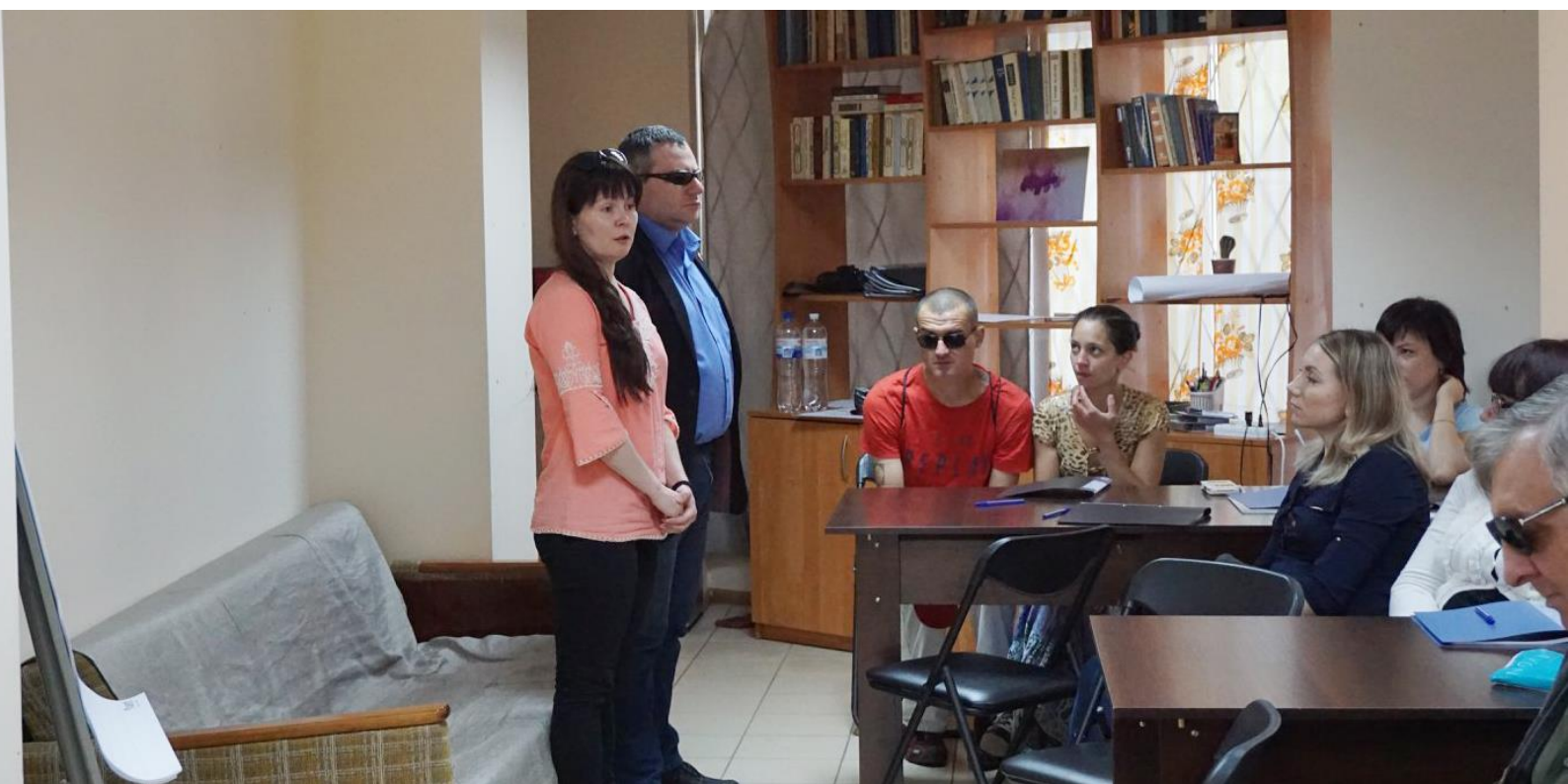


25.04.2018 – 22.06.2018

Buget total: 731 291,4 MDL

Scopul:

Acordarea suportului ONG-urilor din stînga Nistrului a Republicii Moldova în dezvoltarea serviciilor comunitare pentru persoane cu dizabilități.



Obiectivele proiectului:

1. Dezvoltarea serviciului comunitar "ajutor psihologic" pentru persoane cu dizabilități conform principiului de la egal la egal;
2. Dezvoltarea serviciului comunitar "asistență juridică" pentru persoane cu dizabilități conform principiului de la egal la egal;
3. Dezvoltarea serviciului comunitar "asistență în angajare" pentru persoane cu dizabilități conform principiului de la egal la egal;
4. Informarea comunității pentru promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și a serviciilor comunitare;
5. Creșterea capacităților AO "Vialex" în furnizarea serviciilor comunitare persoanelor cu dizabilități conform principiului de la egal la egal.





Grupul țintă:

Persoane cu dizabilități, membrii familiilor acestora, părinții copiilor cu dizabilități, precum și activiștii civici care promovează drepturile persoanelor cu dizabilități în regiunea transnistreană a Republicii Moldova.

Activități:

- Realizarea trainingului în 3 module în dezvoltarea serviciilor comunitare, pentru persoane cu dizabilități, conform principiului de la egal la egal
 - Modulul I. Instruirea în oferirea ajutorului psihologic pentru persoane cu dizabilități, conform principiului de la egal la egal.
 - Modulul II. Instruirea în oferirea asistenței juridice pentru persoane cu dizabilități, conform principiului de la egal la egal.
 - Modulul III. Instruirea în oferirea suportului în angajare pentru persoane cu dizabilități, conform principiului de la egal la egal.
- Acordarea Coaching-ului specialiștilor din cadrul echipei AO "Vialex" care oferă servicii comunitare persoanelor cu dizabilități, conform principiului de la egal la egal, în următoarele domenii: ajutor psihologic, asistență juridică, angajare asistată;
- Elaborarea ghidurilor pentru prestatorii de servicii comunitare în vederea acordării serviciilor comunitare, conform principiului de la egal la egal, pentru persoane cu dizabilități în următoarele domenii: ajutor psihologic, asistență juridică, angajare asistată;
- Dezvoltarea strategiei pentru acordarea serviciilor comunitare persoanelor cu dizabilități din r. Rîbnița și r. Camenca de către AO "Vialex";
- Realizarea acțiunilor de informare a comunității pentru promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și a serviciilor comunitare (pliante, postere, spot video, conferință regională);
- Colectarea datelor statistice privind numărul persoanelor cu dizabilități, categoria și tipul de dizabilitate a acestora și organizațiile care activează în raioanele Rîbnița și Camenca;
- Crearea condițiilor de accesibilitate în cadrul sediului AO „Vialex”;
- Pilotarea acordării de către AO „Vialex”, a serviciilor comunitare, conform principiului de la egal la egal, pentru persoane cu dizabilități din raioanele Rîbnița și Camenca;



Rezultate:

- Training în dezvoltarea serviciilor comunitare, pentru persoane cu dizabilități, conform principiului de la egal la egal, în domeniile: ajutor psihologic, asistență juridică, angajare asistată, realizat în 3 module;
- 38 de participanți (24 femei și 14 bărbați), persoane cu dizabilități, părinți ai copiilor cu dizabilități, specialiștii AO "Vialex" au fost pregătiți pentru acordarea serviciilor comunitare conform principiului de la egal la egal;
- 25 de consultanți, de la egal la egal, dintre care 6 bărbați și 19 femei, în cadrul programului de coaching și-au fortificat capacitățile pentru acordarea serviciilor comunitare;
- Ghiduri pentru acordarea serviciilor comunitare (ajutor psihologic, asistență juridică, angajare asistată) conform principiului de la egal la egal, elaborate și printate în volum de 300 de exemplare;
- Strategia privind acordarea serviciilor comunitare pentru persoane cu dizabilități, conform principiului de la egal la egal, în raioanele Rîbnița și Camenca, de către AO "Vialex" elaborată și pusă în aplicare.
- Conferința regională privind promovarea serviciilor comunitare acordate de către consultanți de la egal la egal și echipa AO "Vialex", realizată.

- Comunitatea din raioanele Rîbnița și Camenca este informată despre drepturile persoanelor cu dizabilități și serviciile comunitare acordate de către AO "Vialex" și consultanți, de la egal la egal;
- Postere și pliante informative despre serviciile comunitare acordate persoanelor cu dizabilități conform principiului de la egal la egal elaborate și diseminate în r. Rîbnița și Camenca;
- Sediul AO "Vialex" este adaptat și corespunde standardelor de accesibilitate pentru persoanele cu mobilitate redusă;
- Spot video, pliante, postere elaborate și diseminate.



Proiectul "Dezvoltarea serviciilor comunitare în raioanele Rîbnița și Camenca a Republicii Moldova" realizat de AO Centrul de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități în parteneriat cu AO "Somato" și AO "Vialex" din Rîbnița în cadrul programului "Promovarea drepturilor omului pe ambele maluri ale Nistrului", susținut financiar de Uniunea Europeană și Ambasada Suediei în Moldova prin OHCHR/ UNDP Moldova

PROIECT

“Promovarea participării cetățenilor pentru un mediu accesibil în mun. Chișinău”



Perioada de implementare: 07.08.2018 – 31.07.2019

Buget total: 612 000 MDL

Dintre care pentru perioada 07.08.2018-31.12.2018

Buget: 248 898 MDL

Scopul proiectului: Sporirea gradului de participare a cetățenilor la luarea deciziilor privind spațiul public din mun. Chișinău (străzi, trotuare, căi pietonale, borduri, parări, clădiri publice) pentru ca acestea să fie accesibile, atractive, funcționale și incluzive.



Obiectivele proiectului:

1. Creșterea gradului de participare a cetățenilor la luarea deciziilor privind amenajarea obiectelor spațiului public din mun. Chișinău (în special a celor indicate în Planul de accesibilitate 2018-2019), pe durata proiectului;
2. Organizarea, capacitatea și informarea comunității în ce privește participarea la luarea deciziilor privind spațiile publice din mun. Chișinău, pe durata proiectului;
3. Responsabilizarea autorităților locale din mun. Chișinău, referitor la implicarea cetățenilor și accesibilitatea spațiului public, prin utilizarea mecanismelor legale pentru punerea în aplicare a legislației, pe durata proiectului.



Activități:

1. Monitorizarea implementării Planului de acțiuni privind accesibilizarea municipiului Chișinău 2018-2019;
2. Organizarea Atelierelor de participare;
3. Promovarea instituționalizării unor mecanisme de consultare cu persoanele cu dizabilități și de monitorizare a accesibilității, în cadrul Primăriei mun. Chișinău (co-finanțare din partea Ambasadei SUA);
4. Desfășurarea unui training în "organizare comunitară" (din cofinanțarea IM Swedish Development Partner);

5. Întuniri de organizare "Chișinăul Accesibil";
6. Menținerea comunicării on-line (Facebook) și mediatizarea activităților;
7. Elaborarea de materiale informative și promoționale;
8. Utilizarea mecanismelor juridice și Litigare strategică;
9. Elaborarea și publicarea unui raport privind eficiența utilizării fondurilor publice destinate pentru accesibilitatea spațiului public din bugetul mun. Chișinău.



Rezultate:

Cooperarea în elaborarea proiectului rampei de acces la scările de granit "Valea Morilor";

Rampă de acces în scuarul Cehov;

Rampe în Parcul Catedralei;

Ateliere de participare a persoanelor cu mobilitate redusă în procesele de luare a deciziilor la nivel local;

Configurarea mecanismului de consultarea persoanelor cu dizabilități în cadrul Primăriei mun. Chișinău.

Proiectul „Promovarea participării cetățenilor pentru un mediu accesibil în mun. Chișinău” (2018-2019), a fost realizat de Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități în parteneriat cu Asociația "Motivație" din Moldova, Centrul Media pentru Tineri și Centrul de Urbanism cu suportul financiar al Fundației Soros Moldova și co-finanțat de IM Swedish Development Partner.

PROIECT

Creșterea nivelului de implicare și participare a persoanelor cu dizabilități și a ONG-urilor care îi reprezintă în viața societății



01.01.2018 – 31.12.2018

Buget: 1 480 345 MDL

Scopul proiectului: Creșterea nivelului de implicare și participare a persoanelor cu dizabilități și a ONG-urilor care îi reprezintă în viața societății



Obiectivele proiectului:

Imediate:

1. Ajustarea pînă la sfîrșitul anului 2018 a cadrului normativ național este ajustat în conformitate cu prevederile Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (CRPD);
2. Dezvoltarea capacităților și implicarea activă în promovarea și respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități a persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor care îi reprezintă, pînă la sfîrșitul anului 2018;



Obiective specifice:

1. Persoanele cu dizabilități sunt asistate să-și apere și promoveze drepturile, pînă la sfîrșitul anului 2018;
2. Acte normative/politici publice naționale importante din domeniul dizabilității sunt armonizate cu prevederile UN CRPD;
3. OS-uri ale persoanelor cu dizabilități participă activ la monitorizarea drepturilor lor

4. Dezvoltarea capacităților PD în realizarea campaniilor de advocacy pentru promovarea drepturilor PD la nivel local;

Grupul țintă (beneficiari): Grupul țintă al acestui proiect sunt tinerii cu dizabilități, persoane cu dizabilități, părinții persoanelor cu dizabilități, ONG-urile din domeniul dizabilității.



Activități:

1. Oferirea asistenței juridice persoanelor cu dizabilități și litigare strategică;
- 2.1. Participarea la consultarea publică a politicilor publice;
- 2.2. Training în exercitarea dreptului la vot la care au participat CDPD și auto-reprezentanți, moderat de către Inclusion International;
- 2.3. Participarea reprezentanților CDPD la Zero Project Conference 2018 de la Viena;

3.1. Raport "Monitorizarea respectării dreptului la muncă și angajarea în muncă a persoanelor cu dizabilități" art. 27 CRPD Respectarea cotei obligatorii de 5% de către APC conform art. 34. alin. 4, 5 a Legii 60;

4.1. Monitorizarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități la nivel local;

- Ședințe cvadritrimetriale cu participarea echipei de proiect și a promotorilor locali.



Rezultate

- 249 beneficiari dintre care 91 bărbați și 143 femei precum și pentru 16 ONG-uri. Au beneficiat de asistență juridică primară și informare în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- 109 cereri, petiții, sesizări către autoritățile publice și instituțiile de drept a RM inclusiv instanțele de judecată, Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității; și Curtea Constituțională;
- 16 procese de litigare strategică în cadrul cărora Juriștii CDPD au participat în total la 57 ședințe de judecată;



- 9 procese de litigare strategică din cele 16 administrate de către CDPD pe parcursul anului 2018 au fost soluționate cu succes, celelalte 7 se află în curs de realizare;
- 24 de persoane cu dizabilități, dintre care 4 bărbați și 20 femei, au fost implicați în cele 16 procese de litigare strategică inițiate de CDPD în 2018;
- 3 vizite mobile realizate la: Organizația Teritorială a Asociației Persoanelor cu Dizabilități de Vedere din raionul Ștefan Vodă, Asociația Obștească "Femeia și Copilul - Protecție și Sprijin" Criuleni, Asociația "Egalitate" or. Leova;
- 110 persoane cu dizabilități și reprezentanți ai organizațiilor ce le reprezintă (dintre care 49 bărbați și 61 femei) participă activ la procesele de elaborare, consultare și monitorizare a politicilor publice ce vizează domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- 16 organizații neguvernamentale influențează procesul de luare a deciziilor a autorităților publice, la nivel național;
- Ca urmare a implicării CDPD în procesul de consultare și monitorizare a politicilor publice precum și realizării cu succes a campaniilor de advocacy pentru promovarea acestora au fost adoptate sau modificate și completate 14 acte normative;
- 72 de persoane (36 femei și 36 bărbați) și-au fortificat capacitățile în analiza politicilor publice ce vizează domeniul dreptului electoral precum și în formularea recomandărilor pentru îmbunătățirea acestora;
- Conferința Națională a Drepturile Persoanelor cu Dizabilități prin prisma UN CRPD ediția a II-a;
- Gala RemarcAbilitatea ediția a IV-a.

Proiectul "Creșterea nivelului de implicare și participare a persoanelor cu dizabilități și a ONG-urilor care îi reprezintă în viața societății" a fost realizat de Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități în parteneriat și cu susținerea financiară a de IM Swedish Development Partner.



PROIECT

Dezvoltarea unei platforme de informare și consultanță în "design-ului universal", pentru un oraș mai sigur, accesibil și confortabil



*Empowered lives.
Resilient nations.*

01.01.2018 – 31.12.2018

Buget total: 212 500 MDL

Scopul: Dezvoltarea unei platforme de informare și consultanță, în aplicarea practică a principilor "design-ului universal" și normativelor de accesibilitate.

Obiective:

1. Îmbunătățirea accesului pentru proiectanți și serviciile municipale, la informația privind bunele practici, standardele și normativele privind "design-ului universal" și accesibilitatea;
2. Facilitarea accesului la produse, echipamente și tehnologii de accesibilitate;
3. Realizarea unui proiect pilot de amenajare a unui spațiu public conform principiilor "designului universal" (3 treceri de pietoni pe bul. Dacia).

Grupul țintă:

- Autorități publice locale responsabile de amenajarea spațiilor și a clădirilor publice (Direcția Transport și Căi de Comunicație, Direcția Arhitectură, Direcția Locativ Comunală și Amenajare, IM "Spații Verzi", IM "Direcția Construcții Capitale" etc.);
- Companii de proiectare și construcții;
- Agenți economici prestatori de servicii (magazine, restaurante, hotelurile etc.);

Beneficiari: Toți cetățenii orașului vor beneficia de un design "prietenos", dar în special, grupurile cu mobilitate limitată:

- Persoane cu dizabilități (vizuale, de auz, fizice, intelectuale și psiho-sociale);
- Părinți și îngrijitori ai copiilor mici (0-5 ani);
- Persoane în etate (de peste 65 ani).



-  **Borduri coborâte**
la trecerile de pietoni
-  **Clădiri publice accesibile**
rampe conform standardelor, bare de sprijin, grupuri sanitare adaptate
-  **Trotuare și stații de transport**
fără obstacole
-  **Parcări destinate**
persoanelor cu dizabilități
-  **Informație prezentată**
în mod tactil, vizual și auditiv
-  **Transport public accesibil**

Rezultate:

Pagina web www.accesibilitate.md lansată ca o platformă informațională în domeniu;

Produse, servicii, echipamente și tehnologii de accesibilitate pot fi achiziționate prin intermediul paginii www.accesibilitate.md;

3 treceri de pietoni pe bd. Dacia amenajate, conform conceptului de design universal.

Proiectul "Dezvoltarea unei platforme de informare și consultanță în "design-ul universal", pentru un oraș mai sigur, accesibil și confortabil" este realizat de Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități în parteneriat cu Aitomobil Club din Moldova cu susținerea financiară a PNUD Moldova Programul „Fast Track Challenge” Orașe Verzi Durabile pentru Moldova.

ISTORIE DE SUCCES

Taisia Potîngă

Taisia Potîngă este o doamnă cu deficiență de auz din orașul Cahul. Ea poate vorbi în limba rusă, dar vorbește cu dificultate din cauza unor deficiențe de articulație. Din această cauză ea rareori se exprimă. De obicei, comunică în limbajul semnelor. Taisia este căsătorită și are doi copii. Înainte de a beneficia de serviciul de angajare asistată, Taisia a lucrat în calitate de dădăcă. Această muncă era extenuantă pentru ea. Taisia a fost asistată de către CDPD în procesul de identificare a locului de muncă la Fabrica de textile Tricon, Cahul. Ea a fost acceptată, inițial, pentru a fi instruită la locul de muncă, iar mai apoi angajată în calitate de cusătoreasă la compania respectivă. În perioada de învățare, Taisia a fost asistată de maestru și un interpret în limbajul semnelor pentru a învăța operațiunile de lucru. În rezultatul asistenței oferite, Taisia a învățat operațiunile de lucru la postul de muncă care i s-a oferit. Ea lucrează la mașina de împletit.

Taisia spune că este recunoscătoare pentru ajutorul pe care l-a primit în căutarea unui loc de muncă.



ISTORIE DE SUCCES

Stanislav Poroșenco - realizarea dreptului la pensie

La data de 22 noiembrie 2018, Curtea Constituțională a admis parțial excepția de neconstituționalitate, înaintată de avocatul reclamantului Alexandru Cebănaș și susținută de juriștii CDPD Elena Stajila și Gheorghe Bosîi și a adoptat hătărîrea privind excepția de neconstituționalitate a tabelului nr. 1 din alineatul nr. (1) al articolului 20 din Legea nr. 156 din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii. A fost decisă recunoașterea constituțională a tabelului nr. 1 din art. 20 al Legii nr. 156 privind sistemul public de pensii, în măsura în care dreptul la pensia de dizabilitate în cazul unei dizabilități severe provocate de o afecțiune generală se acordă în funcție de stagiul de cotizare efectiv realizat. Cu alte cuvinte, judecătorii Curții Constituționale au decis că în privința pensiei de dizabilitate care se acordă în cazul unei dizabilități severe, provocate de o afecțiune generală, rațiunile care stau la baza reglementării unei vârste standard de pensionare sau a unui stagiul minim de cotizare nu mai subzistă. Pierderea totală a capacității de muncă din cauza unei afecțiuni generale reprezintă un eveniment aleatoriu, care nu poate fi controlat de către persoana în discuție, astfel încît stabilirea unei vârste și a unui stagiul minim de cotizare în baza cărora poate fi acordată pensia de dizabilitate nu este justificată.





Condițiile pe care legislatorul trebuie să le impună în acest caz ar trebui să vizeze strict stagiul de cotizare deja realizat, astfel încât, indiferent de vârsta asiguratului, acesta să poată beneficia de o pensie de dizabilitate potrivit contribuției realizate. Trebuie să se rețină, în acest sens, că de regulă, sistemul de asigurări sociale este obligatoriu pentru toate persoanele încadrate în câmpul muncii, ele avînd obligația de a contribui la sistemul de asigurări sociale. Mai mult, ele nu pot solicita restituirea sumelor achitate atunci cînd, din careva motive, nu au parte de beneficiile de protecție socială. Curtea a menționat că soluția legislativă contestată nu poate fi justificată prin faptul că persoanele cu dizabilități beneficiază oricum de alocații sociale. Astfel, pensia de dizabilitate are natura juridică a unei prestații de asigurări sociale, pe cînd ajutorul menționat are un caracter social, care își găsește o altă justificare.

În cadrul acestui proces de litigare strategică am reușit să obținem un rezultat remarcabil. Deși jurisprudența Curții Constituționale a arătat că statul are o marjă largă de apreciere a condițiilor de acordare a pensiilor, fapt care a dus la un șir de hotărîri a Curții Constituționale de recunoaștere a constituționalității mai multor reforme regresive în domeniul pensiilor, totuși am reușit să convingem Curtea de neconstituționalitatea prevederilor contestate în privința persoanelor cu dizabilități severe. Hotărîrea Curții Constituționale din 22 noiembrie 2018 este una din puținele hotărîri, prin care Curtea a revendicat dreptul încălcat al persoanelor cu dizabilități la un nivel de trai decent. Datorită acestei hotărîri va fi posibilă echivalarea nivelului de protecție socială a persoanelor cu dizabilități severe, a căror dizabilitate a survenit după 18 ani, cu persoanele cu dizabilități severe din copilărie. Or, anterior acestei hotărîri, nivelul de protecție socială a acestor două categorii de persoane se diferenția dramatic, și anume: persoanele cu dizabilități severe din copilărie beneficiau de o alocație de dizabilitate egală cu cuantumul pensiei minime de dizabilitate (1020) lei și suplimentar de o alocație de îngrijire și supraveghere (850 lei), iar persoanele cu dizabilități severe, a căror dizabilitate a survenit după atingerea vârstei de 18 ani, care nu au acumulat stagiul necesar de cotizare pentru acordarea pensiei de dizabilitate, beneficiau de o alocație lunară de doar 320 lei. Începînd cu 22 noiembrie 2018, o dată cu intrarea în vigoare a hotărîrii Curții Constituționale sus menționate, persoanele cu dizabilități severe, a căror dizabilitate a survenit după atingerea vârstei de 18 ani vor putea beneficia de pensia de dizabilitate în baza stagiului efectiv realizat (chiar dacă a reușit să lucreze doar o singură zi!), fără a fi nevoie să îndeplinească cerința realizării stagiului prevăzut minim obligatoriu conform Tabelului nr. 1 din art. 20 al Legii nr. 156/14.10.1998 privind sistemul public de pensii.

ISTORIE DE SUCCES

Asigurarea realizării dreptului la studii gimnaziale obligatorii pentru copii cu dizabilități elevi ai școlilor auxiliare

În rezultatul procesului de litigare strategică realizat de către CDPD împreună cu un grup de părinți a copiilor cu dizabilități elevi ai școlilor auxiliare, în premieră în Republica Moldova, în cadrul acestor școli a fost instituită clasa a 9-a, fapt care a permis absolvenților clasei a VIII-a să-și continue studiile în cadrul acelorași școli, avînd posibilitatea de a absolvi ciclul gimnazial deplin de studii. Posibilitatea de a absolvi clasa a IX-a au avut și copiii din promoții anterioare (inclusiv absolvenți ai clasei a VIII-a în anul de studii 2016-2017).

Menționăm că pînă la 1 septembrie 2018, copiii cu dizabilități elevi ai școlilor auxiliare puteau absolvi doar 3 clase, fiind astfel lipsiți de dreptul de a absolvi studii gimnaziale obligatorii la fel ca și ceilalți copii.



ISTORIE DE SUCCES

Cinci angajatori au fost premiați în cadrul Galei RemarcAbilitatea

La data de 7 decembrie 2018 a avut loc cea de a IV-a ediție a Galei RemarcAbilitatea organizată de către Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (CDPD).

Prin intermediul Galei RemarcAbilitatea, al patrulea an la rând, CDPD și partenerii promovează și premiază angajatorii care s-au remarcat prin elaborarea și implementarea unor practici pozitive în vederea angajării în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități.

CDPD a desfășurat și în toamna anului 2018 un concurs pentru selectarea angajatorilor ce s-au remarcat în angajarea persoanelor cu dizabilități, la care s-au înscris mai multe organizații și companii comerciale, precum și instituții publice.



În anul 2018, în cadrul Galei RemarcAbilitatea, au fost premiați 5 angajatori remarcabili la următoarele 4 categorii:

La categoria „**Angajatorul remarcabil pentru adaptarea rezonabilă a locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități**” au fost premiați:

- Compania Info-Prim Neo SRL
- Instituția publică Centrul Psiho-socio-pedagogic al Direcției Generale Educație, Tineret și Sport al Consiliului municipal Chișinău.



La categoria „**Angajatorul remarcabil pentru angajarea persoanelor cu dizabilități prin angajare asistată**” a fost premiată:

- Compania Mozaic Creștin SRL

La categoria „**Angajatorul remarcabil pentru angajarea celor mai multe persoane cu dizabilități**”, a fost premiată:

- Compania SC Handitehnica SRL

La categoria „**Antreprenor remarcabil, persoană cu dizabilități, care a inițiat o afacere și a creat locuri de muncă pentru alte persoane cu dizabilități**”, au fost premiați:

- Dorin și Stela Stăvița

Gala RemarcAbilitatea Ediția a IV-a 2018 a fost organizată de către Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități sub egida Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în parteneriat cu Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova, Alianța Organizațiilor pentru Persoanele cu Dizabilități, precum și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Partenerii media ai evenimentului au fost „Centrul Media pentru Tineri” și site-ul RABOTA.MD. Evenimentul a fost sprijinit financiar de Oficiul Înaltului Comisar ONU pentru Drepturile Omului și Reprezentanta IM Swedish Development Partner.

RAPORT FINANCIAR

AO Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități

Surse de venituri	2018			
	Donații monetare MDL*	Donații în natură MDL**	TOTAL	%
I. Surse internaționale				
IM SWEDISH DEVELOPMENT PARTNER	1480345		1480345	32.97%
World Jewish Relief	878955		878955	19.58%
UK in Moldova-British Embassy Chisinau	333474.14		333474.14	7.43%
Fundația SOROS Moldova	494304		494304	11.01%
OHCHR	731291.4		731291.4	16.29%
USAID/FHI-360	241381.59		241381.59	5.38%
UNDP Moldova	96000		96000	2.14%
Subtotal (1)	4255751.13	0	4255751.13	94.78%
II. Sursele interne				
Administrația publică locală (donații ale Primăriei, consiliilor raionale etc.)		62000	62000	1.38%
Donații private individuale		65000	65000	1.45%
Voluntariat		41000	41000	0.91%
Subtotal (2)	0	168000	168000	3.74%
III. Autofinanțare				
Cotizația de membru	1250		1250	
Activități de generare a veniturilor	64924.13		64924.13	1.45%
Subtotal (3)	66174.13	0	66174.13	1.47%
Subtotal (4)	0	0		
TOTAL (1)+(2)+(3)	4321925.26	168000.00	4489925.26	100.00%

CONTACTE

Contactează-ne

Republica Moldova, Chișinău,
str. Pușkin 16, of. 5, MD-2012.

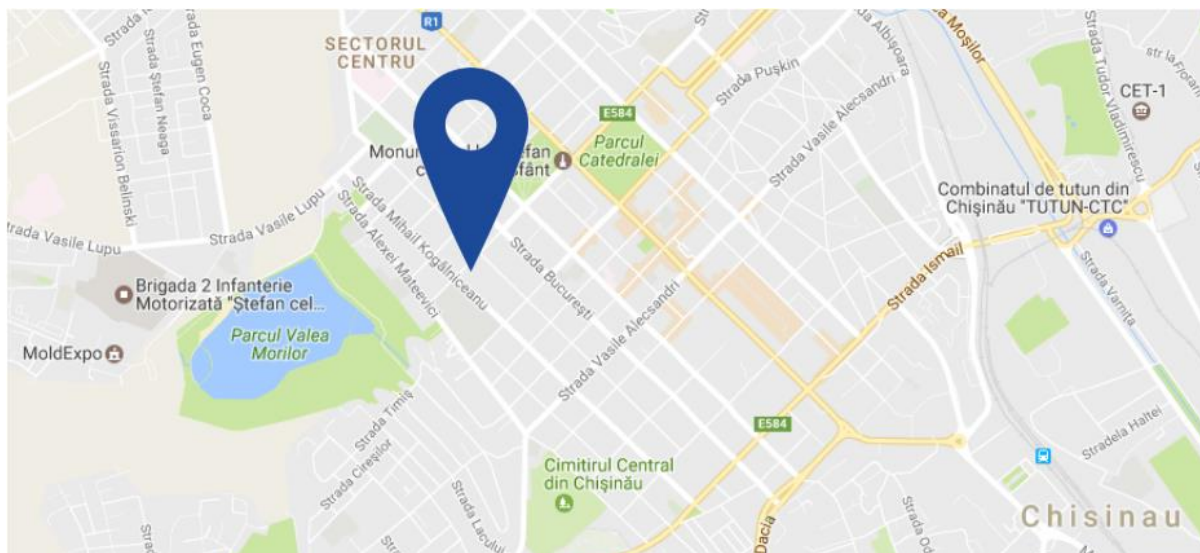
Tel/Fax: (+373) 22 287 090

www.cdpd.md

info@cdpd.md



Facebook / CDPD Moldova



***”Noi cu și fără
dizabilitate suntem
membrii egali ai societății”***