

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

2014



RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

2014

Abrevieri

CAJPD - Centrul de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități;

CDPD - Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități;

DPI - Disabled People's International;

OSC – Organizațiile Societății civile;

ONG – Organizațiile Non-Guvernamentale.



*Nimic
despre noi
fără noi*

Echipa CAJPD

VITALIE MEȘTER – Director executiv

EUGENIA CLAPANIUC – Contabil

ION CIBOTĂRICĂ - Director programe advocacy și politici publice

TATIANA NEMERENCO – Director de proiect

OLGA CENUȘA – Director de proiect

ION BULICANU – Coordonator relații publice

MARINA MEȘTER – Jurist

ADELA GONCEAR – Asistent de proiect

Adresa:

Centrul de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități

Moldova, MD 2012, Chișinău, str. Pușkin 16, of. 5

Tel/ fax: +373 (22) 287090

e-mail: info@advocacy.md; consultant_juridic@yahoo.com

web: www.advocacy.md



De la oameni pentru oameni

AVÂND MISIUNEA de a promova, apăra și a monitoriza respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, echipa CAJPD și pe parcursul anului 2014 prin proiectele și activitățile realizate a încercat să aducă această misiune și mai aproape spre realizare. Pe parcursul anului 2014 echipa CAJPD ca și în anii precedenți a fost statornică și nu a deviat în realizarea obiectivelor sale strategice încercând astfel să favorizeze incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități .

Toate activitățile implementate pe parcursul acestui an au avut un scop comun producerea unei schimbări pozitive în viața fiecărui om “persoană cu dizabilități”.

Printre cele mai importante realizări ce au avut loc în anul 2014 pe care le considerăm că vor avea un impact pozitiv pentru întreaga societate putem numi:

- Elaborarea setului de indicatori pentru monitorizarea implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități de către Republica Moldova;
- Monitorizarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități în Internatele Psiho-neurologice din Republica Moldova;

- Crearea la inițiativa Societății Civile a Mecanismului Independent de Monitorizarea a Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități;
- Elaborarea raportului alternativ al Mecanismului Independent de Monitorizare privind progresele și regresele înregistrate în implementarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități de către Republica Moldova pe parcursul anului 2013-2014 ;
- Facilitarea procesului de stabilire a încrederii dintre OSC-urile ce activează în domeniul dizabilității de pe ambele maluri ale Nistrului;
- Realizarea programului Challenged Leadership pentru tineri cu dizabilități;
- Asistență juridică și litigare strategică în realizarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Suntem siguri că la baza acestor realizări a stat și încercarea noastră de a aplica în practică principiul abordării bazate pe drepturi cât și promovarea nestingherită a Demnității Umane. Această valoare supremă va fi promovată cu dârzenie de fiecare membru al CAJPD și în anul 2015 cât și în următorii ani, atât timp cât va fi necesară implicarea fiecăruia dintre noi până la recunoașterea deplină a persoanelor cu dizabilități de către întreaga societate ca fiind persoane cu aceleași drepturi și șanse egale.

În numele fiecărui membru al echipei CAJPD aduc cele mai sincere mulțumiri fiecărui partener - donator pentru suportul acordat în realizarea misiunii noastre de a produce schimbării pozitive în viața fiecărui om “persoană cu dizabilități” din Republica Moldova.

VITALIE MEȘTER

Director executiv

*Centrul de Asistență Juridică
pentru Persoane cu Dizabilități*



Misiune

Misiunea Centrului de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități este de a promova și proteja drepturile persoanelor cu dizabilități, de a favoriza incluziunea socială și împlinirea lor spirituală prin acțiuni de lobby, advocacy și programe de dezvoltare a potențialului lor.

Viziune

Toate persoanele cu dizabilități din Republica Moldova se bucură de deplină și egală exercitare a drepturilor și libertăților umane și de respect pentru demnitatea lor internă.

Valorile și principiile CAJPD

1. Promovarea și valorificarea potențialului de lider printre persoanele cu dizabilități;
2. Implicarea persoanelor cu dizabilități în procesul de instruire a noilor programe;

3. Simțirea și trăirea problemelor persoanelor cu dizabilități;
4. Exprimarea dragostei și a dorinței de a-i sluji conform principiului „Ajută-ți aproapele”;
5. Crearea parteneriatelor și a coalițiilor cu alte ONG-uri pentru persoanele cu dizabilități;
6. Respectarea principiilor democratice și a transparenței decizionale.

Obiective strategice

1. Dezvoltarea activismului persoanelor cu dizabilități și ONG-urilor din domeniu;
2. Promovarea imaginii pozitive a persoanelor cu dizabilități în societate;
3. Promovarea dreptului de accesibilitate la diverse nivele pentru persoanele cu dizabilități;
4. Facilitarea procesului de implementare a CDPD;
5. Promovarea femeilor cu dizabilități în activități de incluziune socială.

Beneficiari

Beneficiari ai Centrului de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități sunt persoanele cu dizabilități, părinții persoanelor cu dizabilități și ONG-urile din domeniul dizabilității. Autoritățile publice centrale și locale.

LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2014 CAJPD A DEVENIT MEMBRU PROVIZORIU AL ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE „DISABLED PEOPLE’S INTERNATIONAL” (DPI).



„Disabled People’s International” este o rețea de organizații naționale sau grupuri ale persoanelor cu dizabilități, înființată pentru a promova drepturile acestor persoane, prin participarea deplină, egalitatea de șanse și dezvoltare. Obiectivele DPI sunt: promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, promovarea integrării economice și sociale a persoanelor cu dizabilități, dezvoltarea și oferirea suportului organizațiilor persoanelor cu dizabilități.

Proiecte implementate în anul 2014



1

► Dialogul dintre persoanele cu dizabilități de pe ambele maluri ale Nistrului

💰 29 416 USD

🕒 11 noiembrie 2013 – 10 noiembrie 2014

Descrierea proiectului:

SCOPUL PROIECTULUI: Consolidarea și împuternicirea societății civile de pe cele două maluri ale Nistrului pentru promovarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități.

OBIECTIVELE PROIECTULUI:

- Creșterea gradului de cooperare dintre ONG-urile de pe ambele maluri și a capacității lor de promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilități pe durata proiectului;
- Creșterea nivelului de încredere și facilitarea dialogului între persoanele cu dizabilități de pe ambele maluri pe durata proiectului.

GRUPUL ȚINTĂ (BENEFICIARI): ONG-le din domeniul dizabilității, persoanele cu dizabilități de pe ambele maluri ale Nistrului și familiile acestora.

ACTIVITĂȚI:

1. Programul de schimb de experiență referitor la drepturile persoanelor cu dizabilități pentru ONG-uri;
2. Programul Photovoice;
3. Desfășurarea expozițiilor Photovoice;
4. Activități de mediatizare a proiectului.



REZULTATE:

- 1 Program de schimb de experiență referitor la drepturile persoanelor cu dizabilități pentru ONG-uri desfășurat;
- 1 bază de date a ONG-urilor din domeniul dizabilității de pe ambele maluri ale Nistrului actualizată (45 ONG-uri de pe malul drept și 20 ONG-uri de pe malul stâng);
- Capacitatea de cooperare dintre ONG-urile din domeniul dizabilității de pe ambele maluri ale Nistrului consolidată;
- Capacitatea de promovarea a drepturilor persoanelor cu dizabilități de către ONG-urile din domeniul dizabilității de pe ambele maluri ale Nistrului crescută;
- 1 Program Photovoice desfășurat;
- 2 Expoziții Photovoice organizate; (52 fotografii expuse)
- Un grup creat pe facebook, „*The voice of young people with disabilities in the light of photos*” <https://www.facebook.com/groups/710944558990550/>;
- Societatea este informată despre drepturile persoanelor cu dizabilități de pe ambele maluri;
- Nivelul de încredere a persoanelor cu dizabilități de pe ambele maluri ale Nistrului crescut;
- Dialogul dintre persoanelor cu dizabilități de pe ambele maluri ale Nistrului facilitat;

- 14 ONG-uri din domeniul dizabilității participante la programul de schimb de experiență;
- 2 vizite de schimb de experiență;
- 16 persoane cu dizabilități de pe ambele maluri participante la programul Photovoice;
- 52 fotografii expuse;
- 500 carduri printate și distribuite;
- 178 calendare printate;
- 23 apariții media.

“ Consider că astfel de traininguri sunt foarte necesare în efortul pe care îl depunem noi spre schimbarea în bine a situației persoanelor cu dizabilități atât în Republica Moldova cât și în stânga Nistrului. Acest schimb de experiențe ne fac să preluăm unii de la alții diferite idei inovatoare de depășire a anumitor bariere, cum ar fi spre exemplu scrierea și realizarea anumitor proiecte.

COSOGOROVA OLGA,
reprezentanta Centrului de Rehabilitare și
Consultanță OSORC din or. Tiraspol



Proiectul „Dialogul dintre persoanele cu dizabilități de pe ambele maluri ale Nistrului” a fost realizat cu asistența Programului „Susținerea Măsurilor de Promovare a Încrederii” finanțat de Uniunea Europeană, co-finanțat și implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare



Empowered lives
Resilient nations.

2

► Drepturile persoanelor cu dizabilități mintale la capacitatea juridică. Un nou nivel de protecție

💰 28 441 USD

🕒 1 noiembrie 2013 – 31 decembrie 2014



Descrierea proiectului:

SCOPUL PROIECTULUI: Creșterea gradului de respectare a drepturilor fundamentale a persoanelor cu dizabilități mintale din Republica Moldova.

OBIECTIVELE PROIECTULUI:

- Reformarea legislației naționale în vederea asigurării dreptului la autonomie și suport în luarea deciziilor pentru persoanele cu dizabilități mintale din Republica Moldova, pe perioada proiectului;
- Mobilizarea și creșterea capacității a cel puțin 10 potențiali lideri din rândul persoanelor cu dizabilități mintale din Republica Moldova, pe perioada proiectului.

GRUPUL ȚINTĂ (BENEFICIARI): Persoanele cu dizabilități mintale.

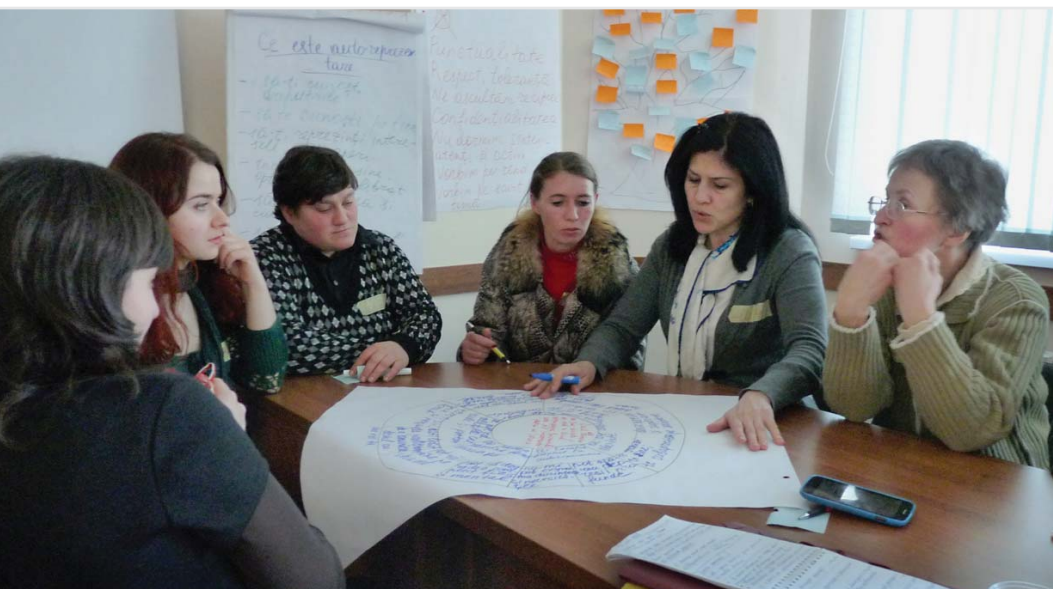
ACTIVITĂȚI:

1. Acțiuni de advocacy de modificare a legislației;
2. Masa rotundă privind modificarea legislației;
3. Ședințe de lucru ale Parteneriatului „Art.12”;
4. Vizite de monitorizare la internatele psiho-neurologice;
5. Elaborarea Raportului „Respectarea drepturilor persoanelor declarate incapabile aflate în internatele psiho-neurologice din RM”;
6. Activități de mediatizare a proiectului;
7. Identificarea persoanelor cu dizabilități mintale cu potențial de lider;
8. Training în advocacy pentru persoane cu dizabilități mintale;

9. Întilniri periodice cu persoane cu dizabilități mintale și implicarea lor în activitățile campaniei;
10. Editarea Ghidului de self-advocacy pentru persoane cu dizabilități (în limbaj accesibil) „Sunt în drept să-mi apăr drepturile”.

REZULTATE:

- Promovarea adoptării modificărilor la Codul Civil, Codul de procedura civilă, Codul Familiei, Codul Electoral, Legea Asociațiilor Obștești, Codului muncii;
- Participarea la elaborarea Legii privind suportul în luarea deciziilor, Regulamentului cadru și Standardelor minime de calitate;
- Raportul „Respectarea drepturilor persoanelor declarate incapabile aflate în internatele psiho-neurologice din Republica Moldova (IPN din Bădiceni Soroca; Brînzani – Edineț; Cocieri Dubăsari; mun. Bălți)” publicat și mediatizat;
- 14 persoane cu dizabilități mintale cu potențial de lider identificate și implicate în activitățile proiectului;
- 1 Masa rotundă privind modificarea legislației organizată;
- 14 Vizite de monitorizare la internatele psiho-neurologice realizate;
- 10 apariții media elaborate și publicate;
- 1 Training în advocacy pentru persoane cu dizabilități mintale desfășurat;



- Ghidul de self-advocacy pentru persoane cu dizabilități elaborat și distribuit în 322 exemplare
- 50 persoane cu dizabilități mintale au beneficiat de asistență juridică primară;
- Persoanele cu dizabilități mintale mobilizate și capacitate în vederea promovării și apărării drepturilor lor;
- Legislația națională în domeniul persoanelor cu dizabilități mintale este ajustată la prevederile CDPD;
- Capacitatea de conlucrare dintre ONG-urile din domeniul persoanelor cu dizabilități mintale consolidată.

“ Cu cât mai des internatul este vizitat de către juriști , cu atât mai mult aici, starea de lucruri se schimbă spre bine.

IRAIDA SÎRBU,
IPN Bădiceni Soroca





3

► Creșterea activismului în rândul persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor acestora

💰 826 646 MDL

🕒 1 februarie 2014 – 31 decembrie 2014

Descrierea proiectului:

OBIECTIVELE PROIECTULUI:

- Până la sfârșitul anului 2014, 15 persoane cu dizabilități din diferite regiuni ale țării și-au dezvoltat abilități de liderism pentru implicarea activă în viața societății;
- Până la sfârșitul anului 2014 Mecanismul Independent de Monitorizare este fortificat pentru a monitoriza și evalua implementarea CDPD în RM;
- Capacitățile CAJPD în ceea ce privește planificarea, monitorizarea, evaluarea și raportarea proiectelor sânt consolidate;
- Capacitățile CAJPD în ceea ce privește comunicarea organizațională eficientă și rezolvarea conflictelor sunt consolidate;

GRUPUL ȚINTĂ (BENEFICIARI): persoanele cu dizabilități, părinții persoanelor cu dizabilități, ONG-urile persoanelor cu dizabilități.

ACTIVITĂȚI:

1. Program de liderism pentru tinerii cu dizabilități;
2. Ședințe de lucru cu liderii;
3. Crearea și menținerea unei pagini pe rețele de socializare;
4. Elaborarea Planului național de monitorizare a CDPD;
5. Masă rotundă în vederea consultării Planului cu factorii interesați;
6. Conferință de presă;
7. Identificarea Organizațiilor active în domeniul dizabilității;



8. Oferirea asistenței juridice ONG-urilor membre MIM, altor ONG-uri interesate și beneficiarilor acestora (persoane cu dizabilități);
9. Elaborarea Manualului de comunicare a CAJPD;
10. Elaborarea raportului de activitate a CAJPD pentru anul 2014;
11. Training privind planificarea, monitorizarea, evaluarea și raportarea proiectelor;
12. Coaching privind planificarea, monitorizarea, evaluarea și raportarea proiectelor
13. Training privind comunicarea organizațională eficientă și soluționarea conflictelor.

REZULTATE:

- 15 persoane cu dizabilități instruite în liderism;
- 13 persoane cu dizabilități au participat la ședințe de lucru;
- 10 persoane cu dizabilități s-au implicat în procesul de mentorat;
- Persoanele cu dizabilități sunt mai active ca membri ai societății;
- Participanții sunt motivați să producă schimbări;
- Liderii devin exemple pozitive pentru semenii lor;
- Societatea este informată și sensibilizată despre abilitățile persoanelor cu dizabilități;
- Pagina de profil „Challenged Leadership” creată și menținută (<https://www.facebook.com/challengedleadership>);

- Indicatorii de monitorizare a CDPD elaborați;
- Masă rotundă privind consultarea indicatorilor de monitorizare a CDPD cu societatea civilă desfășurată;
- Conferința de presă privind lansarea indicatorilor de monitorizare a CDPD desfășurată;
- Baza de date a ONG-urilor persoanelor cu dizabilități elaborată;
- Creșterea numărului membrilor MIM;
- 60 persoane cu dizabilități au beneficiat de asistență juridică gratuită;
- Gala Laureatilor Programului de Liderism pentru Persoane cu Dizabilități organizată;
- Vizibilitatea CAJPD crescută;
- Transparența CAJPD asigurată;
- Managementul financiar al organizației eficientizat;
- Comunicarea internă și externă în cadrul organizației îmbunătățită.

„Aș vrea să vă mulțumesc mult tuturor pentru acest proiect, care a dat șansă și persoanelor cu dizabilități să se includă în procesele decizionale ale ONG-urilor din care fac parte. Proiectul dat mi-a dat șansa să descoper în mine acele calități care le poate poseda doar un lider.

DORIN PULBERE



Proiecte în proces de implementare

1

- Creșterea gradului de participare a persoanelor cu dizabilități la procesele de politici publice

💰 438 792 MDL

🕒 1 octombrie 2014 –
30 septembrie 2017



Descrierea proiectului:

SCOPUL PROIECTULUI: Creșterea capacităților OSC-urile din domeniul dizabilității de a influența politicile publice și de a reprezenta mai eficient intereselor constituenților, în relațiile cu autoritățile publice la nivel central și local.

OBIECTIVELE PROIECTULUI:

- Consolidarea capacităților OSC-urile din domeniul dizabilității, în realizarea campaniilor de advocacy, participarea la procesele de politici publice și mobilizarea constituenților;
- Consolidarea capacităților CAJPD în planificarea organizațională și diversificarea surselor de finanțare.

GRUPUL ȚINTĂ (BENEFICIARI): persoanele cu dizabilități, părinții persoanelor cu dizabilități, ONG-urile persoanelor cu dizabilități.

ACTIVITĂȚI:

1. Training pentru OSC-urile în advocacy și mobilizarea constituenților;
2. Coaching în advocacy pentru OSC-urile din domeniul dizabilități;
3. Realizarea campaniilor de advocacy de către OSC-urile partener;
4. Ședință de evaluare și revizuire a Panului Strategic al CAJPD moderată de un expert;

5. Training pentru instruirea echipei CAJPD în vederea lansării activității de Antreprenoriat Social;
6. Ședințe de lucru a echipei CAJPD in vederea revizuirii Politicii de Personal al CAJPD din perspectiva evaluării personalului, motivația, conflict de interese;

REZULTATE ANTICIPATE:

- Cel puțin 36 OSC-uri instruite în advocacy și participarea la procesele de politici publice, mobilizarea constituenților;
- Cel puțin 9 OSC-uri implicate în programul de coaching;
- OSC-urile beneficiare ale proiectului, participă la inițiere/ elaborarea/ implementarea / monitorizarea a cel puțin 9 politici publice importante la nivel regional sau național care vizează persoanele cu dizabilități;
- Plan Strategic al CAJPD revizuit;
- Angajații CAJPD instruiți în activitatea de Antreprenoriat Social și CAJPD va avea o idee fixă de afaceri în baza căreia va putea ulterior elabora un Bussines Plan;
- Politica de personal a CAJPD revăzută.



Proiectul „Creșterea gradului de participare a persoanelor cu dizabilități la procesele de politici publice.” este realizat cu suportul Agenției SUA pentru Dezvoltare Internațională (USAID) și FHI 360.



2

► Oportunități mai bune de angajare pentru Persoanele cu Dizabilități din Republica Moldova

💰 30 148,50 GBP

🕒 Iulie 2014 –
Iunie 2015



Descrierea proiectului:

SCOPUL PROIECTULUI: Facilitarea procesului de angajare a persoanelor cu dizabilități din Chișinău și din alte regiuni ale țării.

OBIECTIVELE PROIECTULUI:

- De a dezvolta competențele personale a persoanelor cu dizabilități necesare pentru angajare;
- De a reduce barierele de angajare prin crearea dialogului pozitiv dintre diferiți constituenți cum ar fi: angajatori, autoritățile publice, alte persoane;
- Îmbunătățirea legislației muncii Republicii Moldova pentru a promova angajarea Persoanelor cu Dizabilități.

GRUPUL ȚINTĂ (BENEFICIARI): Persoanele cu dizabilități din Republica Moldova.

ACTIVITĂȚI:

1. Două traininguri a câte două zile pentru 15 persoane cu dizabilități pentru dezvoltarea abilităților de comunicare și a altor competențe necesare angajării în câmpul muncii;
2. O întâlnire de evaluare a potențialului de angajare a beneficiarilor;
3. Consiliere și asistență în angajare oferită de către doi consilieri pe o perioadă de 5 luni;
4. Formarea unei baze de date ai potențialilor angajatori a persoanelor cu dizabilități;

5. Oferirea asistenței juridice de la distanță, prin telefon, email, skype, în angajarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități și soluționarea conflictelor de angajare;
6. Organizarea cafenelei publice în scopul promovării atitudinii pozitive față de angajarea persoanelor cu dizabilități;
7. Identificarea și semnarea contractelor cu angajatorii care oferă stagiul de practică și ucenicie;
8. Organizarea Târgului locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități;
9. Organizarea Galei pentru cel mai bun angajator al persoanelor cu dizabilități;
10. Elaborarea studiului privind formele și metodele de angajare a persoanelor cu dizabilități;
11. Masă rotundă pentru prezentarea studiului regulamentului cotelor de angajare;
12. Crearea unei rețele a ONG-urilor pentru promovarea angajării persoanelor cu dizabilități în câmpul muncii;
13. Elaborarea Strategiei de Angajare a Persoanelor cu Dizabilități în câmpul muncii.

REZULTATE ANTICIPATE:

- 15 persoane cu dizabilități și-au dezvoltat abilitățile și competențele de comunicare necesare în procesul de angajare;



- 15 persoane cu dizabilități au luat o decizie în privința alegerii unei profesii în baza abilităților și competențelor individuale și în baza oportunităților pieței de muncă;
- 15 persoane cu dizabilități sunt angajate în rezultatul consilierii în vederea depășirii obstacolelor în procesul de angajare;
- 100 de persoane cu dizabilități au beneficiat de asistență juridică în angajare sau soluționarea conflictelor de muncă;
- O bază de date creată cu potențiali angajatori a persoanelor cu dizabilități;
- Aproximativ 40 de angajatori sunt familiarizați despre angajarea persoanelor cu dizabilități;
- 100 de angajatori și 300 de persoane sunt sensibilizați despre faptul că persoanele cu dizabilități dispun de potențial pentru a fi angajați;
- Regulamentul privind cotele de angajare a persoanelor cu dizabilități elaborat;
- O rețea a ONG-urilor pentru promovarea angajării persoanelor cu dizabilități creată;
- Elaborarea angajamentului public din partea statului pentru angajarea persoanelor cu dizabilități;
- Strategia națională pentru angajarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități este creată.

“ Programul de pregătire pentru angajare și plasare în câmpul muncii m-a ajutat să aflu cum să mă pregătesc pentru interviul de angajare. Am aflat despre faptul cât de important este ca persoanele cu dizabilități să fie angajate în mod legal la serviciu.

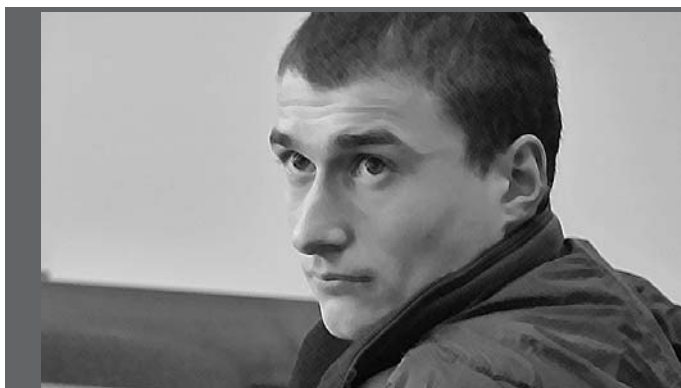
ANA NICOLAU



Istории de succes

PROIECTUL:

„Creșterea activismului în rândul persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor acestora”



IVAN PETKOGLO, unul din cei 15 participanți la training din cadrul programului de instruire în liderism pentru tinerii cu dizabilități, a beneficiat de asistența CAJPD, pentru a fi ajutat să obțină acomodare rezonabilă, conform necesităților personale datorate dizabilității, pentru susținerea probelor de bacalaureat în luna iunie 2014. În acest sens, echipa proiectului, inclusiv directorul executiv CAJPD, Vitalie Meșter, a realizat o vizită la Comrat pentru a soluționa pe loc subiectul acomodării rezonabile la necesitățile personale ale lui Ivan, pentru susținerea probelor de bacalaureat. În cadrul acestei vizite, din 20 mai 2014, în primăria Comrat a avut loc o ședință de lucru la care a participat: reprezentanții CAJPD, reprezentanți ONG-ului local „Илар к ҫенехы”, reprezentantul Centrului pentru Drepturile Omului din Moldova în UTA Găgăuzia, precum și tânărul cu dizabilități, Ivan Petkoglo. În cadrul acestei ședințe s-a pus în discuție subiectele ce țin de acordarea acomodării rezonabile pentru Ivan Petkoglo la susținerea probelor de bacalaureat, precum și aderarea organizației nou create „Илар к ҫенехы” din UTA Găgăuzia la Mecanismul Independent de Monitorizare al UNCRPD. Ivan Petkoglo a fost consultat despre drepturile de care dispune în acomodarea rezonabilă, în conformitate cu prevederile Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și a Legii 60 privind incluziunea socială a persoanelor cu Dizabilități. De asemenea, i-au fost puse la dispoziție extrase din aceste acte normative necesare pentru promovarea și a apărarea drepturilor sale.

Prin urmare, Ivan Petkoglo datorită suportului de care a beneficiat din partea CAJPD, a efortului depus în acest sens de Asociația Obștească „Илар к ҫенехы”, și nu în ultimul rând, prin implicarea directă în acțiuni de advocacy a tânărului cu dizabilități pentru promovarea și apărarea drepturilor sale, prin ordinul Ministerului Educației, acest tânăr a obținut acomodare rezonabilă la necesitățile individuale pentru susținerea probelor de bacalaureat iunie 2014, care a constat:

- ✓ Susținerea probelor de bacalaureat în format electronic.
- ✓ Folosirea laptopului personal pentru susținerea probelor de bacalaureat.
- ✓ Prelungirea termenului pentru susținerea probelor de bacalaureat cu 60 de minute.

Ca rezultat al acestui succes, Ivan își continuă studiile la o instituție de învățământ superioară.

PROIECTUL: „Oportunități mai bune de angajare pentru Persoanele cu Dizabilități din Republica Moldova”



STANISLAV POROSENCO este unul din participanții la proiectul “Oportunități mai bune de angajare în câmpul muncii pentru persoanele cu dizabilități din Moldova”, el este afectat de paralizie cerebrală. Stanislav a absolvit facultatea de informatică a Universității de Stat din Moldova și tot aici a obținut diploma de magistru în domeniul tehnologiilor informaționale. El a încercat în de mai multe ori să obțină un loc de muncă, conform specialității pe care o deține. Spre regret, de fiecare dată când angajatorii l-au telefonat ca să-l invite la interviul de angajare, când îl auzeau vorbind închideau telefonul. La moment, Stanislav lucrează în calitate de operator la fotocopiator, la o școală din Chișinău, însă el își dorește foarte mult să lucreze în domeniul programării. La modulul de evaluare a participanților proiectului a fost invitat să facă o prezentare dl Roman Munteanu, directorul unei companii din domeniul IT. Aceasta a fost o bună oportunitate pentru Stanislav ca să discute cu dl Munteanu despre posibilitatea de angajare sau efectuarea unui stagiu de practică. Drept rezultat, dl Roman Munteanu i-a oferit lui Stanislav posibilitatea de a lucra într-un proiect, de scurtă durată, al companiei.

Stanislav, de asemenea, s-a oferit să se implice, în calitate de voluntar, în cadrul proiectului “Oportunități mai bune de angajare în câmpul muncii pentru persoanele cu dizabilități din Moldova” prin elaborarea unui blog dedicat promovării activităților proiectului și facilitării comunicării între participanți.

CAJPD membru activ

1. Consiliul Național pentru Participare pe lângă Guvernul Republicii Moldova;
2. Grupului interministerial privind reformarea legislației în domeniul capacității juridice;
3. Alianței Organizațiilor Persoanelor cu Dizabilități din Republica Moldova;
4. Mecanismului Independent de Monitorizare al Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

Parteneriatele CAJPD în 2014

1. Asociația Keystone Human Services International Moldova și Asociația Motivație în vederea elaborării Regulamentului privind accesibilitatea procesului electoral;
2. Info Net în vederea Coordonarea activității pe domeniul dizabilității de vedere la alegerile parlamentare din 30.11.2014 și elaborarea Raportului Narativ în cadrul proiectului Pro Vot direct și secret pentru fiecare alegător;
3. Alianța Organizațiilor Persoanelor cu Dizabilități din Republica Moldova în vederea realizării atelierul de lucru cu participarea membrilor Mecanismului Independent de Monitorizare în cadrul căruia a fost elaborat Planul de acțiuni MIM pentru sfârșitul anului 2014. De asemenea în cadrul acestui Parteneriat CAJPD a elaborat Proiectul Regulamentului de funcționare a Mecanismului Independent de Monitorizare al CDPD, cât și Raportul Alternativ privind progresele și Regresele Republicii Moldova în implementarea CDPD pe parcursul anilor 2013-2014;
4. UNDP Moldova în vederea promovării educației incluzive a copiilor și tinerilor cu dizabilități;
5. Centrul de Reabilitare și Consiliere "OSORT" din Tiraspol în vederea realizării Proiectului "Dialogul dintre persoanele cu dizabilități de pe ambele maluri ale Nistrului";
6. Oficiul teritorial Chișinău al Consiliului Național pentru Asistența Juridică Garantată de Stat în vederea acordării asistenței juridice primare persoanelor cu dizabilități.

Donatorii CAJPD în 2014:



Empowered lives
Resilient nations

Instruirea echipei CAJPD

- **Vitalie Meșter, director executiv**

20 mai - 23 octombrie 2014

Training “Întocmirea și valorificarea raportului privind Tortura și alte rele tratamente în Republica Moldova” realizat în 3 module, în volum de 64 de ore - organizat de Institutul de Reforme Penale;

26 septembrie - 4 octombrie 2014

Programul Lumea Deschisă Sponsorizat de “Open World Leadership Center” cu tematica “Moldova Supremația legii: Oportunități egale de angajare” realizat în Kernersville, Carolina de Nord USA;

21 octombrie 2014

Trainingul “Modele Europene de încadrare în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități”. Moderator: Christopher Stephen Lynch, Director Executiv, KARE, Irlanda. Organizat de Alianța Organizațiilor Persoanelor cu Dizabilități din Republica Moldova;

4 noiembrie 2014

Training “Politici publice în domeniul nediscriminării și influențarea factorilor de decizie. Mecanisme și practici eficiente de monitorizare/sanționare a cazurilor de discriminare” realizat de Institutul de Politici Publice din Republica Moldova în parteneriat cu Institutul de Politici Publice din România și Consiliul național pentru Combaterea Discriminării România susținut financiar de către Departamentul de Stat al SUA. Trainer Elena Todose;

5-6 noiembrie 2014

Atelierul “Dimensiunea de gen - noi perspective de abordare. Facilitator Andrei Birighidin, Experti: *Catinka Mardarovici, și Valentina Bodrug-Lungu*”. Realizat de Fundația Est Europeană;

12 noiembrie 2014

Sesiunea de instruire „Modalități de instituționalizare a prevederilor practicilor anticorupție în OSC-uri”. Realizată de SOIR Moldova, facilitator Serghei Neicovcen, Centrul Contact Chișinău.

- **Eugenia Clapaniuc, contabil**

30.01.2014 - 02.02.2014

„Tranziția la SNC noi: cadrul normativ și aspecte practice” realizat ACAP.

- **Ion Cibotărică, director programe advocacy și politici publice**

20 mai - 23 octombrie 2014

Training “Întocmirea și valorificarea raportului privind Tortura și alte rele tratamente În Republica Moldova ” realizat în 3 module , în volum de 64 de ore - organizat de Institutul de Reforme Penale.

- **Olga Cenușa, director de proiect**

18-19 septembrie 2014

Conferința Societății Civile – “Poduri de încredere peste Nistru “ organizat PNUD Moldova;

2-3 octombrie 2014

Trainingul “Management bazat pe rezultate, Monitorizare, Indicatori și Raportarea realizării proiectelor”. Trainer – Caraseni Gheorghe. Organizat OCT „Caraseni”;

27-28 octombrie 2014

Trainingul “Comunicarea profesională – Împreună putem mai mult”. Trainer – Elena Pahomava. Organizat de PR agency Parc Communications;

- **Ion Bulicanu, coordonator relații publice**

21 octombrie 2014

Trainingul “Modele Europene de încadrare în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități”. Moderator: Christopher Stephen Lynch, Director Executiv, KARE, Irlanda. Organizat de Alianța Organizațiilor Persoanelor cu Dizabilități din Republica Moldova;

28 septembrie – 3 octombrie 2014

Vizită de studiu “Auto-reprezentare și abilitarea economică a persoanelor cu dizabilități” Timișoara, România;

12 noiembrie 2014

Sesiunea de instruire „Modalități de instituționalizare a prevederilor practicilor anticorupție în OSC-uri”, realizată de SOIR Moldova, facilitator Serghei Neicovcen, Centrul Contact Chișinău.

- **Marina Meșter, jurist**

4 februarie 2014

Trainingul Organizat de Consiliul pentru Prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității " Proces de elaborare a actelor normative" Trainer Sergiu Litvinenco;

21 octombrie 2014

Trainingul "Modele Europene de încadrare în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități". Moderator: Cristopher Stephen Lynch, Director Executiv, KARE, Irlanda. Organizat de Alianța Organizațiilor Persoanelor cu Dizabilități din Republica Moldova;

5-6 noiembrie 2014

Atelierul "Dimensiunea de gen - noi perspective de abordare. Facilitator Andrei Birighidin, Experti: *Catinca Mardarovici, și Valentina Bodrug-Lungu*". Realizat de Fundația Est Europeană;

4 noiembrie 2014

Training "Politici publice în domeniul nediscriminării și influențarea factorilor de decizie. Mecanisme și practici eficiente de monitorizare/sanționare a cazurilor de discriminare", realizat de Institutul de Politici Publice din Republica Moldova în parteneriat cu Institutul de Politici Publice din România și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării România susținut financiar de către Departamentul de Stat al SUA. Trainer Elena Todose;

17-20 iunie 2014

Seminarul internațional "Dezvoltarea organizațională și schimbările". Traineri din Danemarca Hans Peter Dejgaard INKA; Rikke Friis Mikkelsen MS-Danemarca Head of Education, Charles Buxton INTRAC ; Megan Bick INTRAC. Organizat de Fundația Est Europeană;

- **Adela Gonciar, asistent de proiect**

30-31 octombrie 2014

Managementul resurselor umane și voluntariatul. Trainer – Caraseni Gheorghe. Organizat OCT „Caraseni”;

6-7 noiembrie 2014

Metode inovative de fundraising. Trainer - Caraseni Gheorghe. Organizat OCT „Caraseni”.

În cadrul componentei privind Dezvoltare organizațională a CAJPD, toată echipa CAJPD a beneficiat de următoarele instruirii:

6; 12-13 decembrie 2014 -

Training privind comunicarea organizațională eficientă și soluționarea conflictelor. Trainer – Caraseni Gheorghe;

15-16 decembrie 2014

Training privind planificarea, monitorizarea, evaluarea și raportarea proiectelor; Trainer – Caraseni Gheorghe.

Situția financiară a CAJPD

RAPORT FINANCIAR PRIVIND EXECUTAREA BUGETULUI PENTRU ANUL 2014

BUGET PLANIFICAT LA 01.01.2014	2085626
SOLD LA 01.01.14	268144.37
<i>Fundația Soros- Moldova</i>	56537.28
<i>UNDP</i>	211607.09
Intrări în cont în baza acordurilor de grant	
<i>Fundația Soros-Moldova</i>	263484.80
<i>UNDP</i>	124390.08
<i>Reprezentanța SOIR Moldova</i>	846972
<i>WJR</i>	392172.04
<i>FHI360 / USAID</i>	38122
<i>EEF/AOPD</i>	116648.7
<i>Intrări cu destinație specială</i>	31950
<i>Altele</i>	2390.26
TOTAL INTRĂRI	1816133.88
BUGET TOTAL 2014	2084278.25
BUGET EXECUTAT	1897668.36
SOLD LA 31.12.2014	186609.89
DETALIZĂRI	
<i>Fondul de salarizare</i>	788078.01
<i>Onorarii experți/consultanți</i>	379960.02
<i>Cheltuieli directe</i>	437536.01
<i>Cheltuieli administrative</i>	173742.63
<i>Echipament/mobilier</i>	50536,69
<i>Dezvoltarea organizațională</i>	47815
<i>Audit</i>	20000
TOTAL	1897668.36

Director executiv

V. Meșter

Photovoice 2014

